

EBA/GL/2022/07

---

30. 6. 2022

---

## Smernice

---

o primerjavi praks v zvezi s prejemki in  
razlik v prejemkih med spoloma v skladu  
z Direktivo (EU) 2019/2034

# Obveznosti glede skladnosti in poročanja

---

## Vloga teh smernic

1. Dokument vsebuje smernice, izdane v skladu s členom 16 Uredbe (EU) št. 1093/2010<sup>1</sup>. V skladu s členom 16(3) Uredbe (EU) št. 1093/2010 si morajo pristojni organi in finančne institucije na vsak način prizadevati upoštevati smernice.
2. V smernicah je predstavljeno stališče organa EBA o primernih nadzorniških praksah v Evropskem sistemu finančnega nadzora ali o tem, kako bi bilo treba zakonodajo Unije uporabljati na določenem področju. Pristojni organi iz člena 4(2) Uredbe (EU) št. 1093/2010, za katere smernice veljajo, bi jih morali upoštevati tako, da jih ustrezno vključijo v svoje prakse (npr. s spremembo svojega pravnega okvira ali nadzorniških postopkov), vključno s primeri, ko so smernice namenjene predvsem institucijam.

## Dolžnost poročanja

3. Pristojni organi morajo v skladu s členom 16(3) Uredbe (EU) št. 1093/2010 do 27.12.2022 organ EBA uradno obvestiti, ali ravnajo oziroma ali nameravajo ravnati v skladu s temi smernicami, ali pa mu sporočiti razloge za njihovo neupoštevanje. Če pristojni organi do tega roka ne bodo poslali uradnega obvestila, bo organ EBA štel, da jih ne upoštevajo. Uradna obvestila je treba poslati na obrazcu, ki je na voljo na spletni strani organa EBA, z navedbo sklica „EBA/GL/2022/07“. Predložiti jih morajo osebe, ki so pooblaščenice za poročanje o skladnosti v imenu svojih pristojnih organov. Organu EBA je treba sporočiti tudi vsako spremembo stanja glede upoštevanja smernic.
4. Uradna obvestila bodo v skladu s členom 16(3) objavljena na spletni strani organa EBA.

---

<sup>1</sup> Uredba (EU) št. 1093/2010 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. novembra 2010 o ustanovitvi Evropskega nadzornega organa (Evropski bančni organ) in o spremembi Sklepa št. 716/2009/ES ter razveljavitvi Sklepa Komisije 2009/78/ES (UL L 331, 15.12.2010, str. 12).

# Predmet urejanja, področje uporabe in opredelitev pojmov

---

## Predmet urejanja

5. V teh smernicah so za namene nadzora nad politikami prejemkov v skladu s členom 34 Direktive (EU) 2019/2034 opredeljene informacije, ki bi jih izbrana investicijska podjetja morala predložiti pristojnim organom za primerjavo trendov in praks v zvezi s prejemki, vključno z informacijami, razkritimi v skladu s točkama (c) in (d) prvega pododstavka člena 51 Uredbe (EU) 2019/2033 (v nadaljnjem besedilu: podatki o prejemkih), in informacijami, ki bi jih bilo treba predložiti za primerjavo razlik v prejemkih med spoloma (v nadaljnjem besedilu: podatki o razlikah v prejemkih med spoloma).
6. V teh smernicah je določeno, kako bodo pristojni organi od investicijskih podjetij zbirali podatke o prejemkih in razlikah v prejemkih med spoloma (v nadaljnjem besedilu skupaj: podatki za primerjavo) ter kako bodo podatke za primerjavo nato predložili organu EBA.

## Področje uporabe

7. Brez poseganja v odstavek 8 bi bilo treba podatke za primerjavo zbirati in predložiti organu EBA na posamični ravni.
8. Kadar se uporablja člen 7 Uredbe (EU) 2019/2033, bi bilo treba podatke o prejemkih zbirati in predložiti organu EBA izključno na tam določeni ravni konsolidacije.

## Naslovniki

9. Te smernice so namenjene pristojnim organom, kot so opredeljeni v členu 4(2)(viii) Uredbe (EU) št. 1093/2010, in finančnim institucijam, kot so opredeljene v členu 4(1) navedene uredbe, ki so investicijska podjetja, opredeljena v točki (1) člena 4(1) Direktive 2014/65/EU, ter za katere se uporabljata člena 25 in 34 Direktive (EU) 2019/2034 (v nadaljnjem besedilu: investicijska podjetja).

## Opredelitev pojmov

10. Če ni določeno drugače, imajo izrazi v teh smernicah enak pomen kot izrazi, uporabljeni in opredeljeni v Direktivi (EU) 2019/2034 in Uredbi (EU) 2019/2033, pa tudi v smernicah organa EBA o preudarnih politikah prejemkov v skladu z Direktivo (EU) 2019/2034.

# Izvajanje

---

## Datum začetka uporabe

11. Te smernice se začnejo uporabljati 31. decembra 2022.

## Prehodne določbe

12. Podatke za primerjavo, brez podatkov o razlikah v prejemkih med spoloma, za poslovno leto, ki se konča leta 2022, bi morala investicijska podjetja predložiti pristojnim organom do 31. avgusta 2023, ti pa organu EBA do 31. oktobra 2023. Prva primerjava razlik v prejemkih med spoloma bi se morala nanašati na poslovno leto 2023.

# Smernice o primerjavi praks v zvezi s prejemki in razlik v prejemkih med spoloma v skladu z Direktivo (EU) 2019/2034

---

## 1. Investicijska podjetja, za katera velja zbiranje podatkov o prejemkih

13. Pristojni organi bi morali podatke o prejemkih zbrati od najmanj treh investicijskih podjetij, ki so v svoji državi članici največja po obsegu sredstev, in jih predložiti organu EBA, pri tem pa po možnosti zagotoviti, da se zajame vsaj 50% obsega sredstev vseh investicijskih podjetij v tej državi članici. Ti podatki ne bi smeli zajemati investicijskih podjetij, ki so odvisna podjetja investicijskih podjetij, za katera se bodo podatki zbirali na konsolidirani ravni.

## 2. Investicijska podjetja, za katera se zbirajo podatki o razlikah v prejemkih med spoloma

14. Pristojni organi bi morali podatke o razlikah v prejemkih med spoloma zbrati na posamični podlagi od investicijskih podjetij, od katerih zbirajo podatke o prejemkih, tj. od investicijskih podjetij, ki so v skladu s členom 7 Uredbe (EU) 2019/2033 odgovorna za konsolidacijo podatkov, ali od posameznih investicijskih podjetij, ki so vključena v vzorec za primerjavo prejemkov ter za katera veljata člena 30 in 32 Direktive (EU) 2019/2034, in jih predložiti organu EBA.
15. Pristojni organi bi morali na posamični ravni zbirati podatke o razlikah v prejemkih med spoloma od investicijskih podjetij, ki imajo najmanj 50 zaposlenih, kar izključuje člane upravljalnega organa v nadzorni funkciji. Pristojni organi bi si morali pri uporabi tega odstavka prizadevati, da zberejo podatke o razlikah v prejemkih med spoloma od najmanj petih investicijskih podjetij, za katera veljajo točki (j) in (l) člena 32(1) in tretji pododstavek člena 32(3) Direktive (EU) 2019/2034, ter najmanj petih, za katera te določbe v skladu z odstopanjem iz člena 32(4)(a) navedene direktive ne veljajo.

## 3. Predložitev podatkov pristojnim organom s strani investicijskih podjetij

16. Da bi investicijska podjetja iz oddelka 1 pristojnim organom omogočila zbiranje podatkov o prejemkih in njihovo predložitev organu EBA v skladu s temi smernicami, bi morala do 15. junija vsakega koledarskega leta pristojnim organom predložiti:
  - a. informacije o prejemkih vseh zaposlenih v skladu s Prilogo I;
  - b. dodatne informacije o prejemkih opredeljenih zaposlenih v skladu s prilogama II in III ter

- c. informacije o odstopanjih v skladu s Prilogo IV.

17. Da bi investicijska podjetja iz oddelka 2 pristojnim organom omogočila zbiranje podatkov o razlikah v prejemkih med spoloma in njihovo predložitev organu EBA v skladu s temi smernicami, bi morala do 15. junija vsaka tri leta, začenši z letom 2024, ko se informacije nanašajo na poslovno leto 2023, pristojnim organom na posamični podlagi predložiti informacije iz Priloge V.

## 4. Predložitev podatkov za primerjavo organu EBA s strani pristojnih organov

### 4.1. Priprava predložitve podatkov organu EBA s strani pristojnih organov

18. Pristojni organi bi morali organ EBA do 31. marca koledarskega leta po letu, za katero bi bilo treba zbrati podatke, obvesti o seznamu investicijskih podjetij, ki bi morala biti vključena v:

- a. primerjavo prejemkov in
- b. primerjavo razlik v prejemkih med spoloma.

19. Spremembam vzorca investicijskih podjetij bi se bilo treba čim bolj izogibati, da se zagotovi stabilnost vzorca in da se lahko odkrijejo spremembe v praksah investicijskih podjetij. Pristojni organi bi morali za namene odstavka 18 organ EBA obveščati o vseh spremembah v primerjavi s predhodnim zbiranjem podatkov, tudi o spremembah imen investicijskih podjetij ali njihovega identifikatorja pravnih subjektov. Pristojni organi bi morali investicijska podjetja, izbrana za sodelovanje pri zbiranju podatkov, o tem pravočasno obvestiti.

20. Pristojni organi bi morali po tem, ko od organa EBA prejmejo obvestilo, s seznama za primerjavo prejemkov odstraniti investicijska podjetja, ki so odvisna podjetja obvladujočega podjetja v Uniji s sedežem v drugi državi članici in za katere bo podatke organu EBA predložil drug pristojni organ na višji ravni konsolidacije.

### 4.2. Predložitev podatkov organu EBA

21. Pristojni organi bi morali v skladu s temi smernicami in drugimi tehničnimi specifikacijami, ki jih objavi organ EBA, zagotoviti, da so podatki za primerjavo popolni, točni in verodostojni, ter jih predložiti:

- a. podatke o prejemkih vsako leto do 31. julija;
- b. podatke o razlikah v prejemkih med spoloma vsaka tri leta do 31. julija, začenši z letom 2024, ko se predložijo podatki za poslovno leto 2023.

## 5. Splošne specifikacije za vse podatke za primerjavo, ki bi jih bilo treba sporočati

22. Investicijska podjetja in pristojni organi bi morali pri predložitvi podatkov za primerjavo v skladu z oddelkoma 3 in 4 upoštevati splošne specifikacije in specifikacije glede kakovosti podatkov iz tega oddelka oziroma oddelka 9 ter dodatne specifikacije iz oddelkov 6, 7 in 8.
23. Predloženi podatki za primerjavo bi morali temeljiti na računovodskih podatkih, izraženih v eurih, glede na stanje ob koncu leta. Kadar se prejemek navaja v valuti, ki ni euro, bi bilo treba konsolidirane podatke, ki jih je treba poročati<sup>2</sup>, pretvoriti z uporabo menjalnega tečaja, ki ga Evropska komisija uporablja za finančno načrtovanje in proračun za december v letu poročanja.
24. Sporočeni zneski bi morali biti natančni in ne zaokroženi (npr. 1 234 567 EUR in ne 1,2 milijona EUR), in sicer v eurih.
25. Podatke za primerjavo za koledarsko leto, v katerem se je zaključilo poslovno leto, bi bilo treba predložiti v naslednjem koledarskem letu. Na primer: za primerjavo za poslovno leto, ki se konča na kateri koli datum leta „2011“, se podatki predložijo v letu „2011 + 1“. Zneske bi bilo treba med fiksne in variabilne razvrstiti v skladu z oddelkom 7 smernic organa EBA o preudarnih politikah prejemkov v skladu z Direktivo 2013/36/EU.

## 6. Dodatne specifikacije za podatke o prejemkih

26. Predložiti bi bilo treba število zaposlenih, ki je bilo ugotovljeno ob koncu poslovnega leta (zaposleni, ki so delovno mesto v poslovnem letu zapustili, se torej ne štejejo, zaposleni, ki so se v poslovnem letu zaposlili, pa se štejejo, pri čemer bi bilo treba upoštevati pogodbeno ureditev njihovega delovnega časa).
  - a. Kadar je število zaposlenih treba predložiti v obliki števila oseb, bi bilo treba vnesti število fizičnih oseb ne glede na število delovnih ur, na katerih temelji njihova pogodba, ali spremembe števila zaposlenih v zadevnem letu, pri čemer bi bilo treba upoštevati skupne zneske prejemkov, ki so bili dodeljeni za to leto.
  - b. Kadar je treba število zaposlenih predložiti v ekvivalentu polnega delovnega časa, bi moral podatek temeljiti na deležu časa, za katerega je posamezni zaposleni zaposlen, v primerjavi s pogodbo za polni delovni čas (npr. za zaposlenega, ki je zaposlen za 50 % delovnega časa pogodbe za polni delovni čas, bi se navedlo 0,5).
27. Za namene prilog II in III so opredeljeni zaposleni tisti zaposleni, navedeni pod točko (a), kadar investicijska podjetja predložijo podatke na posamični podlagi, oziroma pod točko (b), kadar predložijo podatke na konsolidirani podlagi v skladu s členom 7 Uredbe (EU) 2019/2033, pri čemer bi bilo treba člane upravljalnega organa odvisnih podjetij sporočiti pod poslovnimi področji in ne pod funkcijo „upravljalni organ“.

---

<sup>2</sup> Organ EBA na svojem spletnem mestu objavi povezavo do omenjenih informacij skupaj s temi smernicami, do menjalnega tečaja pa je mogoče dostopati tudi na naslovu [http://ec.europa.eu/budget/contracts\\_grants/info\\_contracts/inforeuro/inforeuro\\_en.cfm](http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/inforeuro/inforeuro_en.cfm).

- a. Opredeljeni zaposleni so tisti zaposleni, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti investicijskega podjetja ali na premoženje, ki ga upravlja na posamični podlagi.
  - b. Opredeljeni zaposleni vključujejo:
    - i. opredeljene zaposlene v investicijskih podjetjih, ki so vključena v bonitetni obseg konsolidacije in sama spadajo na področje uporabe določb iz členov 30 in 32 Direktive (EU) 2019/2034, ne glede na to, ali so zaposleni opredeljeni na posamični ali konsolidirani ravni, ter
    - ii. opredeljene zaposlene v drugih subjektih, za katere člena 30 in 32 Direktive (EU) 2019/2034 veljata samo na konsolidirani podlagi, ob upoštevanju zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti investicijskega podjetja ali na premoženje, ki ga upravlja na konsolidirani podlagi.
28. Če v prilogah k tem smernicam ni določeno drugače, bi morale informacije o prihodkih, dodeljenih za poslovno leto, vključevati fiksne in variabilne bruto prejemke, dodeljene za zadevno leto, tj. poslovno leto pred letom predložitve informacij.
29. Predložene zneske bi bilo treba med fiksne in variabilne razvrstiti v skladu z oddelkom 7 smernic organa EBA o preudarnih politikah prejemkov v skladu z Direktivo (EU) 2019/2034<sup>3</sup>.
30. Pri obdavčljivih nedenarnih postavkah prejemkov bi bilo treba sporočiti njihovo denarno vrednost ter jih uvrstiti med „druge oblike“ prejemkov.
31. Pod postavko „od tega: odloženi“ v Prilogi II bi bilo treba sporočiti samo odložene zneske variabilnih prejemkov, dodeljene za poslovno leto, o katerem se poroča. Odložene variabilne prejemke za prejšnja obdobja bi bilo treba predložiti med dodatnimi informacijami v Prilogi II.
32. Odpravnine, zajamčene variabilne prejemke in posebne pokojninske ugodnosti bi bilo treba vključiti v skupni znesek variabilnih prejemkov v Prilogi II in v ustrezno podkategorijo. Zneske bi bilo treba dodati tudi v posebne vrstice v oddelku o dodatnih informacijah v Prilogi II.
33. V primeru, da je opredeljeni zaposleni institucijo zapustil pred koncem poslovnega leta, bi bilo treba predložiti prejemke, dodeljene za poslovno leto, vključno z odpravninami in drugimi oblikami prejemkov, vendar se zadevni zaposleni ne bi smel šteti k sporočenemu številu opredeljenih zaposlenih, če mu je pogodba potekla pred koncem poslovnega leta. Opredeljene zaposlene, ki so se investicijskemu podjetju pridružili med poslovnim letom, bi bilo treba vključiti v število opredeljenih zaposlenih in pri tem upoštevati pogodbeno ureditev njihovega delovnega časa (npr. zaposleni s polnim delovnim časom se ob koncu poslovnega leta vedno štejejo kot „1“), sporočiti pa bi bilo treba vse prejemke, ki so jim bili dodeljeni v zadevnem poslovnem letu.
34. Za namene preglednic v prilogah I in III bi bilo treba zaposlene razvrstiti glede na funkcijo ali področje poslovanja, kjer pretežno opravljajo svoje poslovne dejavnosti. Celotni znesek

---

<sup>3</sup> Smernice so objavljene na naslovu: <https://www.eba.europa.eu/regulation-and-policy/investment-firms/guidelines-remuneration-policies-investment-firms>.



prejemkov, dodeljen zaposlenemu na ravni skupine ali investicijskega podjetja, bi bilo treba sporočiti pod to funkcijo oziroma področjem poslovanja.

35. Pri razvrščanju zaposlenih med področja poslovanja in kategorije zaposlenih bi morala investicijska podjetja upoštevati svojo notranjo organizacijo in naslednje:

- a. „Upravljalni organ v nadzorni funkciji“ bi moral zajemati člane upravljalnega organa na najvišji ravni konsolidacije v vlogi spremljanja in nadzora nad sprejemanjem odločitev v zvezi z upravljanjem. Investicijska podjetja bi morala člane upravljalnih organov odvisnih podjetij v Prilogi II dodeliti kategoriji „drugi opredeljeni zaposleni“, v prilogah I in III pa ustreznim poslovnim področjem.
- b. „Upravljalni organ v vodstveni funkciji“ bi moral zajemati člane upravljalnega organa na najvišji konsolidirani ravni, ki so odgovorni za vodstvene funkcije (tj. izvršni direktorji). Investicijska podjetja bi morala člane upravljalnih organov odvisnih podjetij v Prilogi II dodeliti kategoriji „drugo višje vodstvo“, v prilogah I in III pa ustreznim poslovnim področjem.
- c. „Drugo višje vodstvo“ so zaposleni, opredeljeni v točki (27) člena 3(1) Direktive (EU) 2019/2034, razen članov upravljalnega organa na najvišji konsolidirani ravni.
- d. Zaposlene, ki niso niti „drugo višje vodstvo“ niti člani upravljalnega odbora, bi bilo treba sporočiti pod postavko „drugi opredeljeni zaposleni“.
- e. „Poslovanje za svoj račun, izvedba prodaje primarne izdaje instrumentov in plasiranje instrumentov“ bi moralo vključevati storitve in dejavnosti iz točk (3), (6) in (7) oddelka A Priloge I k Direktivi 2014/65/EU<sup>4</sup>.
- f. „Investicijsko svetovanje in izvrševanje naročil“ bi moralo vključevati storitve in dejavnosti iz točk (1), (2) in (5) oddelka A Priloge I k Direktivi 2014/65/EU.
- g. „Upravljanje portfeljev“ bi moralo vključevati storitve in dejavnosti iz točke (4) oddelka A Priloge I k Direktivi 2014/65/EU ter zaposlene, ki upravljajo premoženje v odvisnih podjetjih, ki so kolektivni naložbeni podjemi za vlaganja v prenosljive vrednostne papirje (KNPVP) ali upravitelji alternativnih investicijskih skladov (UAIS), za katere se uporabljata člena 30 in 32 Direktive (EU) 2019/2034 na konsolidirani podlagi.
- h. „Upravljanje MTF/OTF“ bi moralo vključevati storitve in dejavnosti iz točk (8) in (9) oddelka A Priloge I k Direktivi 2014/65/EU.
- i. „Neodvisne kontrolne funkcije“ bi morale zajemati zgolj zaposlene, ki se ukvarjajo z neodvisnimi funkcijami upravljanja tveganj, spremljanja skladnosti poslovanja in notranje revizije, kot so opisane v smernicah organa EBA o notranjem upravljanju<sup>5</sup>.

---

<sup>4</sup> Direktiva 2014/65/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 15. maja 2014 o trgih finančnih instrumentov ter spremembi Direktive 2002/92/ES in Direktive 2011/61/EU.

<sup>5</sup> Smernice organa EBA o notranjem upravljanju v skladu z Direktivo (EU) 2019/2034, oddelek 15.

j. „Vsi drugi zaposleni“ bi morali vključevati zaposlene, ki niso vključeni v točke (a) do (i).

36. Variabilne prejemke, dodeljene na podlagi večletnih obračunskih obdobij, ki se ne posodablajo na letni podlagi, tj. kadar investicijska podjetja vsako leto ne začnejo novega večletnega obračunskega obdobja, bi bilo treba za namene Priloge II v celoti uvrstiti med variabilne prejemke za poslovno leto, v katerem so bili dodeljeni, ne glede na to, kdaj so variabilni prejemki dejansko izplačani, ali dolžino obdobja uspešnosti. Znesek teh variabilnih prejemkov bi bilo treba vključiti tudi v dodatne informacije v Prilogi II.
37. Investicijska podjetja, ki ne spadajo na področje uporabe člena 32(4)(a) Direktive (EU) 2019/2034, bi morala v Prilogi II predložiti fiksne in variabilne prejemke opredeljenih zaposlenih, za katere velja odstopanje od člena 32(4)(b) navedene direktive.

## 7. Dodatne specifikacije za predložitev informacij o odstopanjih v Prilogi IV

38. Investicijska podjetja bi morala v Prilogi IV navesti, ali zanje veljajo odstopanja iz člena 32(4) Direktive (EU) 2019/2034, ki zadevajo zahtevo o izplačilu dela variabilnih prejemkov v instrumentih in z odlogom, ter navesti zahtevane informacije o opredeljenih zaposlenih, za katere se uporabljajo odstopanja.
39. Da se odstopanja iz člena 32(4) Direktive (EU) 2019/2034 uporabljajo, se šteje, kadar se investicijsko podjetje, na katero se nanaša odstopanje, odloči, da ne bo upoštevalo minimalnih zahtev glede deleža, ki ga je treba v skladu s členom 32(1) navedene direktive odložiti ali izplačati v instrumentih (npr. odstopanje se še vedno uporablja, če se odloži 30 % variabilnega prejemka izvršnega direktorja ali če se odloži samo za tri leta, saj ni izpolnjena minimalna zahteva o odlogu vsaj 40 % prejemka za obdobje najmanj štirih let).

## 8. Dodatne specifikacije za predložitev informacij o razlikah v prejemkih med spoloma v Prilogi V

40. Investicijska podjetja, ki sodelujejo pri primerjavi razlik v prejemkih med spoloma, bi morala te razlike izračunati na posamični podlagi in pri tem upoštevati vse svoje zaposlene, vključno z zaposlenimi v podružnicah v isti državi članici, ki delo opravljajo pretežno v državi članici, kjer ima investicijsko podjetje sedež. Zaposleni, ki pretežno delajo v podružnicah v drugi državi članici ali v tretji državi, ne bi smeli biti vključeni v izračun.
41. Investicijska podjetja bi morala oblikovati seznam vseh zaposlenih in opredeliti, katere od njih bi bilo treba vključiti v izračun razlik v prejemkih med spoloma, in sicer v skladu z naslednjimi merili:
- Razlike v prejemkih med spoloma bi bilo treba izračunati za zaposlene, ki so zaposleni ob koncu poslovnega leta, kar pomeni, da se v primerjavo ne bi smeli vključiti zaposleni, ki so investicijsko podjetje zapustili med poslovnim letom.
  - Zaposlene, ki ne prejmejo svojega običajnega skupnega letnega prejemka, ker so bili ob koncu poslovnega leta na kateri koli od oblik starševskega dopusta, dolgotrajnega

bolniškega dopusta ali dolgotrajnega posebnega dopusta, bi bilo treba izključiti iz primerjave; dolgotrajni dopust bi bilo treba razumeti kot dopust, ki traja vsaj tri zaporedne mesece.

- c. Zaposleni, ki so se zaposlili v zadnjih treh mesecih poslovnega leta, se pri tej primerjavi ne bi smeli upoštevati.
  - d. Člane upravljalnega organa v vodstveni funkciji bi bilo treba obravnavati kot zaposlene in kot opredeljene zaposlene.
  - e. Člani upravljalnega organa v nadzorni funkciji ne bi smeli biti vključeni v izračun, razen če so predstavniki zaposlenih.
  - f. Člani upravljalnega organa v nadzorni funkciji, ki so predstavniki zaposlenih, bi se pri izračunu morali šteti kot zaposleni, kot opredeljeni zaposleni pa zgolj, če k tovrstnim zaposlenim spadajo na podlagi funkcije, ki jo opravljajo kot zaposleni.
42. Razliko v prejemkih med spoloma bi bilo treba izračunati kot razliko med povprečnimi prejemki moških in žensk, izraženo v odstotku povprečnih prejemkov moških. Investicijska podjetja bi morala za izračun uporabiti letne bruto prejemke zaposlenih na podlagi ekvivalenta polnega delovnega časa. V skladu s smernicami organa EBA o preudarnih politikah prejemkov bi morala pri izračunu razlik v prejemkih med spoloma upoštevati skupne dodeljene prejemke, po svojih najboljših močeh pa tudi ureditev delovnega časa, letni dopust in druge finančne in nefinančne koristi, ter pri tem upoštevati določbe iz naslednjega odstavka.
43. Investicijsko podjetje bi moralo za vsakega zaposlenega, ki bi ga bilo treba v skladu z odstavkom 40 vključiti v izračun razlik v prejemkih med spoloma, opredeliti njegove skupne letne bruto prejemke, ki so vsota fiksnih in variabilnih prejemkov, ter pri tem upoštevati naslednje:
- a. Nedenarne ugodnosti (npr. službeno vozilo, brezobrestna posojila, brezplačni vrtec v podjetju itd.) bi bilo treba upoštevati v obliki njihove obdavčene denarne vrednosti.
  - b. Redno plačevanje prispevkov za pokojninsko in zdravstveno zavarovanje za vse zaposlene se ne bi smelo upoštevati. Posebne pokojninske ugodnosti bi bilo treba upoštevati.
  - c. Uporabiti bi bilo treba celotne dodeljene variabilne prejemke za vsa obdobja uspešnosti, ki so se zaključila med poslovnim letom, na katerem temelji izračun, tudi če se nanašajo na obdobja uspešnosti, ki so daljša od enega leta.
  - d. Zajamčeni variabilni prejemki (bonus ob zaposlitvi) in odpravnine (npr. ko se pogodba zaposlenemu ob koncu poslovnega leta še ni iztekla) se pri izračunu ne bi smeli upoštevati.
  - e. Za zaposlene, ki so delali s skrajšanim delovnim časom, tudi samo v delih poslovnega leta, ali ki niso bili zaposleni v celotnem poslovnem letu ali ki so bili v delu poslovnega leta na eni od vrst dopusta (npr. na neplačanem ali starševskem dopustu), bi bilo treba po najboljših močeh opredeliti celotni letni znesek variabilnih in fiksnih prejemkov, ki bi ga ti zaposleni prejeli, če bi bili izplačani za celotno poslovno leto in zaposleni s polnim delovnim

časom. Investicijska podjetja lahko te zneske izračunajo tako, da prejemke ekstrapolirajo, npr. tiste, dodeljene za zaposlitev za krajši delovni čas, na celotne letne bruto prejemke za zaposlitev s polnim delovnim časom (npr. prejemek zaposlenega, ki je zaposlen za polovični delovni čas, pomnožijo z 2, da izračunajo letni prejemek za zaposlitev s polnim delovnim časom).

44. Investicijska podjetja bi morala razlike v prejemkih med spoloma izračunati za vse zaposlene (vključno z opredeljenimi zaposlenimi, opredeljenimi na posamični podlagi) ter ločeno za opredeljene zaposlene. V skladu z nacionalno zakonodajo in splošno uredbo o varstvu podatkov bi si morala razumno prizadevati za opredelitev spola svojih zaposlenih. Zaposleni, katerih spola ni mogoče opredeliti, se lahko izločijo.
45. Investicijska podjetja z 250 ali več zaposlenimi bi morala razlike v prejemkih med spoloma izračunati tako za vsak kvartil njihovih skupnih prejemkov kot tudi skupaj. Tista z manj kot 250 zaposlenimi bi morala predložiti samo podatke o razlikah v prejemkih med spoloma, ki temeljijo na skupnih podatkih vseh zaposlenih. Tista z 250 ali več opredeljenimi zaposlenimi bi morala razlike v prejemkih med spoloma izračunati tako za vsak kvartil njihovih skupnih prejemkov kot tudi skupaj. Tista z manj kot 250 opredeljenimi zaposlenimi bi morala predložiti samo podatke o razlikah v prejemkih med spoloma, ki temeljijo na skupnih podatkih opredeljenih zaposlenih.
46. Investicijska podjetja bi morala izračunati razlike v prejemkih med spoloma v smislu zastopanosti vsakega spola v obliki odstotnega deleža moških in žensk med vsemi in med opredeljenimi zaposlenimi – v skladu z odstavkom 45 po potrebi za vsak kvartil – pri čemer bi morala vsota odstotnih deležev moških in žensk pri skupnih podatkih vseh zaposlenih in vseh opredeljenih zaposlenih ter po potrebi pri vsakem kvartilu znašati 100,00 %.
47. Razliko v prejemkih med spoloma, ki temelji na bruto prejemkih, bi bilo treba izraziti kot razliko med višino prejemkov moških in ženskih zaposlenih, torej kot:
- a. razliko med povprečnimi prejemki moških in povprečnimi prejemki žensk, izraženo kot odstotek povprečnih prejemkov moških, ter
  - b. razliko med mediano prejemkov moških in mediano prejemkov žensk, izraženo kot odstotek mediane prejemkov moških.<sup>6</sup>
48. Investicijska podjetja bi morala pri pripravi izračuna upoštevati naslednja navodila:
- a. Prejemke zaposlenih (ne glede na spol) bi bilo treba razvrstiti po višini zneska, začevši z najnižjim zneskom. Vsakemu znesku prejemka, ki je bil dodeljen posameznemu zaposlenemu, bi bilo treba pripisati moški ali ženski spol ter zabeležiti, ali ta zaposleni spada med opredeljene zaposlene.
  - b. Zaposlene, katerih spol ni ne moški ne ženski, bi bilo treba uvrstiti pod spol, s katerim se identificirajo, v primeru, da ta podatek ni znan ali da se identificirajo s spolom, ki ni ne

<sup>6</sup> Razlika v prejemkih med spoloma, izražena v odstotku =  $(\text{povprečni prejemki moških} - \text{povprečni prejemki žensk}) \times 100$  : povprečni prejemki moških.

moški ne ženski, pa bi jih bilo treba uvrstiti pod spol (moški ali ženski), ki je manj zastopan v skupnem številu zaposlenih.

- c. Končni seznam zaposlenih bi bilo treba razdeliti na kvartile, če je to ustrezno glede na odstavek 45.
  - d. Mediano prejemkov vseh moških in ženskih zaposlenih ter povprečne prejemke vseh moških in ženskih zaposlenih, ločeno pa tudi moških in ženskih opredeljenih zaposlenih, bi bilo treba izračunati skupno in, če je ustrezno glede na odstavek 45, za vsak kvartil.
49. Vse podatke bi bilo treba izraziti v obliki odstotkov, zaokroženih na dve decimalni mesti (npr. „17,23 %“ ali „-17,23 %“, če gre za negativno vrednost). Če razlike v prejemkih med spoloma v kateri od kategoriji ni mogoče izračunati, ker so vsi zaposleni ženskega spola, se podatkovni točki v Prilogi V pripiše vrednost „N/A“, če pa so vsi zaposleni moški, bi moral biti rezultat prikazan kot „100,00 %“.

## 9. Kakovost podatkov

50. Investicijska podjetja in pristojni organi bi morali preveriti popolnost in verodostojnost sporočenih podatkov ob upoštevanju specifikacij iz Priloge VI, preden jih sporočijo pristojnemu organu oziroma predložijo organu EBA.
51. Če podatki za primerjavo skozi čas močno nihajo, bi morali investicijska podjetja in pristojni organi to znati pojasniti.
52. Investicijska podjetja in pristojni organi bi morali zagotoviti, da je vsota podpostavk variabilnih in fiksnih prejemkov enaka skupnim prejemkom.
53. Pristojni organi bi morali pri preverjanju verodostojnosti podatkov za primerjavo upoštevati velikost investicijskega podjetja, število njegovih zaposlenih in običajno višino prejemkov. Ugotovljene neverodostojne podatke bi bilo treba popraviti, preden se predložijo.
54. Kadar se podatki za primerjavo ne zdijo verodostojni, a so dejansko pravilni, bi morali pristojni organi organ EBA obvestiti o razlogih za to.
55. V primeru predloženih podatkov za primerjavo, katerih kakovost je vprašljiva ali ki se ne zdijo verodostojni, lahko organ EBA pristojne organe pozove, naj podatke pregledajo in zagotovijo informacije, ki so potrebne za njihovo pravilno razlago.
56. Pristojni organi bi morali po potrebi čim prej predložiti popravljene podatke ali razlage podatkov, ki se ne zdijo verodostojni. Tesno bi morali sodelovati z organom EBA in tako zagotoviti, da bo nabor podatkov za analizo najpozneje do 30. septembra leta, v katerem so bili podatki sporočeni, zanesljiv in kakovosten.
57. Pristojni organi bi morali pri predložitvi podatkov za primerjavo organu EBA v skladu s temi smernicami zagotoviti, da upoštevajo tudi sklep EBA/DC/335 z dne 5. junija 2020 o evropski

centralizirani infrastrukturi za nadzorniške podatke (EUCLID)<sup>7</sup>, kakor je bil spremenjen, ter da investicijskim podjetjem zagotovijo morebitne tehnične specifikacije, potrebne za predložitev podatkov za primerjavo v skladu z navedenim sklepom.

---

<sup>7</sup>[https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document\\_library/Risk%20Analysis%20and%20Data/Reporting%20by%20Authorities/885459/Decision%20on%20the%20European%20Centralised%20Infrastructure%20of%20Data%20%28EUCLID%29.pdf](https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document_library/Risk%20Analysis%20and%20Data/Reporting%20by%20Authorities/885459/Decision%20on%20the%20European%20Centralised%20Infrastructure%20of%20Data%20%28EUCLID%29.pdf)

## Priloga I – Splošne informacije in informacije o prejemkih za vse zaposlene v investicijskih podjetjih

<b>Ime investicijskega podjetja</b>					Ime			
Zgornje razmerje med variabilnimi in fiksnimi prejemki za opredeljene zaposlene, določeno v notranji politiki investicijskega podjetja					Delež			
Ali se za investicijsko podjetje uporablja odstopanje iz člena 32(4)(a) Direktive (EU) 2019/2034 na ravni institucije?					Da/Ne			
Investicijsko podjetje je odvisno podjetje EU nadrejene institucije, za katero velja Direktiva 2013/36/EU					Da/Ne			
Poslovno leto, za katero so dodeljeni prejemki (leto N)					Leto			
	<b>Upravljalni organ v nadzorni funkciji</b>	<b>Upravljalni organ v vodstveni funkciji</b>	<b>Poslovanje za svoj račun, izvedba prodaje primarne izdaje instrumentov in plasiranje instrumentov</b>	<b>Investicijsko svetovanje in izvrševanje naročil</b>	<b>Upravljanje portfeljev</b>	<b>Upravljanje MTF/OTF</b>	<b>Neodvisne kontrolne funkcije</b>	<b>Vsi drugi zaposleni</b>
<b>Število članov (število oseb)</b>	#	#						
<b>Skupno število zaposlenih v ekvivalentu polnega delovnega časa<sup>1</sup></b>			#	#	#	#	#	#
<b>Skupni čisti dobiček v letu N (v EUR)<sup>2</sup></b>	Skupni znesek v EUR (npr. 123 456 789,00)							
<b>Skupni znesek dividend (ali podobnih razdelitev), izplačanih v letu N (v EUR)</b>								

<sup>1</sup> Število zaposlenih bi moralo biti izraženo v ekvivalentu polnega delovnega časa (EPDČ) in temeljiti na številu zaposlenih ob koncu leta v skladu z njihovimi posameznimi ureditvami delovnega časa.

<sup>2</sup> Čisti dobički bi morali temeljiti na računovodskem sistemu, ki se uporablja za regulativno poročanje. Pri skupinah to pomeni dobiček (ali izgubo) na podlagi konsolidiranih računovodskih izkazov.

<b>Skupni prejemki (v EUR)</b>								
Od tega: variabilni prejemki (v EUR)								
Od tega: fiksni prejemki (v EUR)								



## Priloga II – Informacije o prejemkih opredeljenih zaposlenih v investicijskih podjetjih

	Ime investicijskega podjetja			Ime	
	Poslovno leto, za katero so dodeljeni prejemki (leto N)			Leto	
Vrstica		Upravljalni organ v nadzorni funkciji	Upravljalni organ v vodstveni funkciji	Drugo višje vodstvo	Drugi opredeljeni zaposleni
1	Člani (število oseb)				
2	Število opredeljenih zaposlenih v EPDČ				
3	Skupni fiksni prejemki (v EUR) v letu N				
4	Od tega: denarni				
5	Od tega: delnice ali enakovredni lastniški deleži				
6	Od tega: z delnicami povezani instrumenti ali enakovredni nedenarni instrumenti				
7	Od tega: druge vrste instrumentov iz člena 32(1)(j)(iii) Direktive (EU) 2019/2034				
8	Od tega: nedenarni instrumenti, ki odražajo instrumente upravljanih portfeljev				
9	Od tega: odobrene alternativne ureditve				
10	Od tega: druge oblike				
11	Skupni variabilni prejemki (v EUR) v letu N				

12	Od tega: denarni				
13	Od tega: odloženi				
14	Od tega: delnice ali enakovredni lastniški deleži				
15	Od tega: odloženi				
16	Od tega: z delnicami povezani instrumenti ali enakovredni nedenarni instrumenti				
17	Od tega: odloženi				
18	Od tega: druge vrste instrumentov iz člena 32(1)(j)(iii) Direktive (EU) 2019/2034				
19	Od tega: odloženi				
20	Od tega: nedenarni instrumenti, ki odražajo instrumente upravljanjanih portfeljev				
21	Od tega: odloženi				
22	Od tega: odobrene alternativne ureditve				
23	Od tega: odloženi				
24	Od tega: druge oblike				
25	Od tega: odloženi				
<b>Dodatne informacije o zgornjih postavkah (vsi naslednji zneski bi morali biti vključeni tudi med skupne variabilne prejeme)</b>					
26	Skupni znesek neporavnanih odloženih variabilnih prejemkov, dodeljenih za prejšnja obdobja uspešnosti in ne v letu N				

27	Od tega: dospejo v poslovnem letu				
28	Od tega: dospejo v prihodnjih poslovnih letih				
29	Skupni znesek izrecne naknadne prilagoditve za uspešnost v poslovnem letu pri odloženih variabilnih prejemkih, ki so dospeli v plačilo v poslovnem letu, uporabljene v letu N za prej dodeljene prejemke				
30	Skupni znesek izrecnih naknadnih prilagoditev za uspešnost v poslovnem letu pri odloženih variabilnih prejemkih, ki bodo dospeli v plačilo v prihodnjih poslovnih letih, uporabljenih v letu N za prej dodeljene prejemke				
31	Zajamčeni variabilni prejemki v letu N – skupni znesek				
32	Zajamčeni variabilni prejemki v letu N – skupno število upravičencev				
33	Odpravnine, dodeljene v prejšnjih obdobjih in izplačane v poslovnem letu – skupni znesek				
34	Odpravnine, dodeljene v letu N – skupni znesek				
35	Od tega: odložene odpravnine, dodeljene v letu N				
36	Odpravnine, dodeljene v letu N – skupno število upravičencev				
37	Najvišji znesek odpravnine, dodeljene posamezniku v letu N				
38	Število upravičencev do prispevkov k posebnim pokojninskim ugodnostim v letu N				

39	Skupni znesek prispevkov k posebnim pokojninskim ugodnostim v letu N (ki so všeti v druge oblike variabilnih prejemkov)				
40	Skupni znesek variabilnih prejemkov, dodeljenih za večletno obdobje v okviru programov, ki se ne izvajajo na letni ravni				
41	Za investicijska podjetja, za katera se ne uporablja odstopanje iz člena 32(4)(a) na ravni institucije Od tega: <b>fikсни prejemki</b> posameznih zaposlenih, za katere se uporablja vsaj eno od odstopanj iz člena 32(4)(b)				
42	Za investicijska podjetja, za katera se ne uporablja odstopanje iz člena 32(4)(a) na ravni institucije Od tega: <b>variabilni prejemki</b> posameznih zaposlenih, za katere se uporablja vsaj eno od odstopanj iz člena 32(4)(b)				

## Priloga III – Informacije o prejemkih opredeljenih zaposlenih po poslovnih področjih

Ime investicijskega podjetja					Ime			
Poslovno leto, za katero so dodeljeni prejemki (leto N)					Leto			
	Upravljalni organ v nadzorni funkciji	Upravljalni organ v vodstveni funkciji	Poslovanje za svoj račun, izvedba prodaje primarne izdaje instrumentov in plasiranje instrumentov	Investicijsko svetovanje in izvrševanje naročil	Upravljanje portfeljev	Upravljanje MTF/OTF	Neodvisne kontrolne funkcije	Vsi drugi zaposleni
Število opredeljenih zaposlenih (število oseb)								
Število opredeljenih zaposlenih (EPDČ)								
Število drugih delavcev v višjem vodstvu								
Število drugih opredeljenih zaposlenih								
Skupni prejemki (v EUR)								
Od tega: variabilni prejemki (v EUR)								
Od tega: fiksni prejemki (v EUR)								

## Priloga IV – Odstopanja od uporabe zahteve o izplačilu dela variabilnih prejemkov v instrumentih in z odlogom za investicijska podjetja v skladu z Direktivo (EU) 2019/2034

Ime investicijskega podjetja	Ime	
Poslovno leto, za katero so dodeljeni prejemki (leto N):	Leto	
Informacije o razpoložljivosti opustitev	Odstopanje na ravni podjetja v skladu s členom 34(4)(a) Direktive (EU) 2019/2034	Odstopanje za zaposlene v skladu s členom 34(4)(b) Direktive (EU) 2019/2034
Ali investicijsko podjetje uporablja odstopanja v zvezi z zahtevo glede izplačila dela variabilnih prejemkov z odlogom in v instrumentih za vse svoje opredeljene zaposlene v skladu s členom 34(4)(a) Direktive 2019/2034? <b>Če je odgovor „da“, ni treba navesti spodnjih informacij.</b>	Da/Ne	
<b>Ali investicijsko podjetje uporablja odstopanje od zahteve iz člena 32(1)(j) Direktive (EU) 2019/2034 (izplačilo v instrumentih)?</b>	Da/Ne	Da/Ne
Če investicijsko podjetje uporablja zgornje odstopanje, vendar pri tem uporablja nižji prag v skladu z nacionalno zakonodajo, navedite ta prag v EUR		Prag
Število opredeljenih zaposlenih, za katere se uporablja zgornje odstopanje	Število oseb	Število oseb
Delež opredeljenih zaposlenih, za katere se uporablja zgornje odstopanje	Delež	Delež
Skupni prejemki opredeljenih zaposlenih, za katere se uporablja zgornje odstopanje	v EUR	v EUR
Od tega: variabilni prejemki	v EUR	v EUR
Od tega: fiksni prejemki	v EUR	v EUR
<b>Ali investicijsko podjetje uporablja odstopanje od zahteve iz člena 32(1)(l) Direktive (EU) 2019/2034 (izplačilo z odlogom)?</b>	Da/Ne	Da/Ne
Če investicijsko podjetje uporablja zgornje odstopanje, vendar pri tem uporablja nižji prag v skladu z nacionalno zakonodajo, navedite ta prag v EUR		Prag
Število opredeljenih zaposlenih, za katere se uporablja zgornje odstopanje	Število oseb	Število oseb
Delež opredeljenih zaposlenih, za katere se uporablja zgornje odstopanje	Delež	Delež
Skupni prejemki opredeljenih zaposlenih, za katere se uporablja zgornje odstopanje	v EUR	v EUR
Od tega: variabilni prejemki	v EUR	v EUR
Od tega: fiksni prejemki	v EUR	v EUR
<b>Ali investicijsko podjetje uporablja odstopanje od zahteve iz tretjega pododstavka člena 32(3) (odstopanja v zvezi z izplačilom posebnih pokojninskih ugodnosti v instrumentih)?</b>	Da/Ne	Da/Ne
Število opredeljenih zaposlenih, za katere se uporablja zgornje odstopanje	Število oseb	Število oseb
Skupni prejemki opredeljenih zaposlenih, za katere se uporablja zgornje odstopanje	v EUR	v EUR
Od tega: variabilni prejemki	v EUR	v EUR

Od tega: fiksni prejemki	v EUR	v EUR
--------------------------	-------	-------

## Priloga V – Informacije o razlikah v prejemkih med spoloma

<b>Investicijsko podjetje (posamična raven)</b>	Ime
<b>Identifikator pravnih subjektov</b>	Številka
Država članica	Oznaka ISO (npr. AT, BE, CY)
Leto	Leto
Skupno število zaposlenih	Število oseb
Skupno število opredeljenih zaposlenih	Število oseb

## Zastopanost zaposlenih po spolu v kvartilih višine prejemkov

Zastopanost moških in ženskih zaposlenih v vsakem kvartilu višine prejemkov	Vsi moški zaposleni, izraženi v odstotku vseh zaposlenih	Vse ženske zaposlene, izražene v odstotku vseh zaposlenih	Vsi moški opredeljeni zaposleni, izraženi v odstotku vseh opredeljenih zaposlenih	Vse ženske opredeljene zaposlene, izražene v odstotku vseh opredeljenih zaposlenih
1. kvartil (spodnji)	Delež (npr. 42,43 %)	Delež	Delež	Delež
2. kvartil (spodnji srednji)	Delež	Delež	Delež	Delež
3. kvartil (zgornji srednji)	Delež	Delež	Delež	Delež
4. kvartil (zgornji)	Delež	Delež	Delež	Delež
Vsi zaposleni/opredeljeni zaposleni	Delež	Delež	Delež	Delež

## Razlika v prejemkih med spoloma na podlagi skupnih bruto prejemkov

Skupna bruto letna višina prejemkov	Razlika v prejemkih med spoloma pri vseh zaposlenih na podlagi mediane	Razlika v prejemkih med spoloma pri vseh zaposlenih na podlagi povprečja	Razlika v prejemkih med spoloma pri opredeljenih zaposlenih na podlagi mediane	Razlika v prejemkih med spoloma pri opredeljenih zaposlenih na podlagi povprečja
1. kvartil (spodnji)	Delež (npr. 42,43 %)	Delež	Delež	Delež
2. kvartil (spodnji srednji)	Delež	Delež	Delež	Delež

3. kvartil (zgornji srednji)	Delež	Delež	Delež	Delež
4. kvartil (zgornji)	Delež	Delež	Delež	Delež
Vsi zaposleni/opredeljeni zaposleni	Delež	Delež	Delež	Delež



## Priloga VI – Preverjanja kakovosti podatkov

Investicijska podjetja in pristojni organi bi morali za prilogi II in III izvajati naslednja preverjanja kakovosti podatkov.

### Priloga II:

Vrstica	Preverjanje kakovosti podatkov
1	Število zaposlenih, ki se poroča v stolpcih o upravljalnem organu, bi moralo biti izraženo v celih številih.
3	Skupni fiksni prejemki bi morali biti vsota vrstic 4 do 10; pri poročanju o opredeljenih zaposlenih bi moral znesek znašati > nič.
11	Skupni variabilni prejemki bi morali biti vsota vrstic 12, 14, 16, 18, 20, 22 in 24.
10	Skupni variabilni prejemki ne bi smeli biti nižji od vsote zajamčenih variabilnih prejemkov in odpravnin iz vrstic 31 in 33.
-	Vsota odloženih prejemkov v vrsticah 13, 15, 17, 19, 21, 23 in 25 ne bi smela presežati vrednosti v vrstici 11.
-	Delež odloženih prejemkov: vsota odloženih prejemkov v vrsticah 13, 15, 17, 19, 21, 23 in 25 bi morala biti večja ali enaka kot 0,4-kratnik vrednosti v vrstici 11, zmanjšane za vrednosti v vrsticah 31, 34 in 42 ( $\geq 0,4 \times (\text{vrstica 11} - \text{vrstica 31} - \text{vrstica 34} - \text{vrstica 42})$ ).
-	Investicijska podjetja bi morala upoštevati, da je to poenostavljeno validacijsko pravilo namenjeno samo primerjanju ter da se z njim ne potrди izpolnjevanje zahtev glede zajamčenih variabilnih prejemkov in odpravnin, saj se odštejejo polni zneski, vendar je za dele zneskov morda zahtevano odloženo izplačilo delov variabilnih prejemkov.
-	To validacijsko pravilo se ne uporablja za investicijska podjetja, kjer za vse opredeljene zaposlene v skladu s členom 32(4)(a) Direktive (EU) 2019/2034 velja odstopanje od zahteve po odloženem izplačilu delov variabilnih prejemkov.
-	Izplačilo v instrumentih: vsota vrstic 14, 16, 18, 20 in 22 bi morala biti večja ali enaka kot 0,5-kratnik vrednosti v vrstici 11, zmanjšane za vrednosti v vrsticah 31, 34 in 42 ( $\geq 0,5 \times (\text{vrstica 11} - \text{vrstica 31} - \text{vrstica 34} - \text{vrstica 42})$ ).

Investicijska podjetja bi morala upoštevati, da je to poenostavljeno validacijsko pravilo namenjeno samo primerjanju ter da se z njim ne potrди izpolnjevanje zahtev glede zajamčenih variabilnih prejemkov in odpravnin, saj se odštejejo polni zneski, vendar je za dele zneskov morda zahtevano izplačilo delov variabilnih prejemkov v instrumentih.

To validacijsko pravilo se ne uporablja za investicijska podjetja, kjer za vse opredeljene zaposlene v skladu s členom 32(4)(a) Direktive (EU) 2019/2034 velja odstopanje od zahteve po izplačilu delov variabilnih prejemkov v instrumentih.

---

**Priloga III:**

**Preverjanje kakovosti podatkov**

---

Število članov upravljalnega organa bi moralo biti enako številu v vrstici 1 Priloge II.

---

Vsota zaposlenih, sporočena pod postavko „drugo višje vodstvo“, bi morala biti enaka številu, sporočenemu v vrstici 2 Priloge II za to kategorijo.

---

Vsota zaposlenih, sporočena pod postavko „drugi opredeljeni zaposleni“, bi morala biti enaka številu, sporočenemu v vrstici 2 Priloge II za to kategorijo.

---

Število opredeljenih zaposlenih na vsakem poslovnem področju bi moralo biti enako vsoti števila drugih delavcev v višjem vodstvu in števila drugih opredeljenih zaposlenih.

---

Vsota skupnih prejemkov na vseh poslovnih področjih bi morala biti enaka vsoti vrednosti v vrsticah 3 in 11 v Prilogi II pri vseh kategorijah zaposlenih.

---

Vsota variabilnih prejemkov na vseh poslovnih področjih bi morala biti enaka vsoti vrednosti v vrstici 11 v Prilogi II pri vseh kategorijah zaposlenih.

---

Vsota fiksnih prejemkov na vseh poslovnih področjih bi morala biti enaka vsoti vrednosti v vrstici 3 v Prilogi II pri vseh kategorijah zaposlenih.

---