

## Usmernenia

---

k porovnávaniu postupov v oblasti rozmanitosti vrátane politik rozmanitosti a rozdielov v odmeňovaní žien a mužov podľa smernice 2013/36/EÚ a smernice (EÚ) 2019/2034

# 1. Povinnosť dodržiavania ustanovení a ohlasovacia povinnosť

---

## Štatút týchto usmernení

1. Tento dokument obsahuje usmernenia vydané podľa článku 16 nariadenia (EÚ) č. 1093/2010<sup>1</sup>. Podľa článku 16 ods. 3 nariadenia (EÚ) č. 1093/2010 príslušné orgány a finančné inštitúcie musia vynaložiť všetko úsilie na dodržanie týchto usmernení.
2. V týchto usmerneniach sa uvádza stanovisko Európskeho orgánu pre bankovníctvo (EBA) k náležitým postupom dohľadu v rámci Európskeho systému finančného dohľadu alebo k spôsobu, akým sa má uplatňovať právo EÚ v konkrétnej oblasti. Príslušné orgány vymedzené v článku 4 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1093/2010, na ktoré sa tieto usmernenia vzťahujú, majú uvedené usmernenia dodržiavať tak, že ich vhodným spôsobom začlenia do svojich postupov (napr. zmenou svojho právneho rámca alebo svojich postupov dohľadu), a to aj v prípade, že sú usmernenia určené predovšetkým inštitúciám.

## Ohlasovacia povinnosť

3. Podľa článku 16 ods. 3 nariadenia (EÚ) č. 1093/2010 musia príslušné orgány oznámiť EBA, či tieto usmernenia dodržiavajú alebo majú v úmysle dodržať, alebo musia uviesť dôvody ich nedodržania do 27.05.2024. Ak v stanovenej lehote nebude doručené žiadne oznámenie, bude orgán EBA považovať príslušné orgány za orgány, ktoré tieto usmernenia nedodržiavajú. Oznámenia sa majú zaslať prostredníctvom formulára dostupného na webovom sídle EBA s uvedením referenčného čísla EBA/GL/2023/08. Oznámenia majú predkladať osoby, ktoré majú náležité oprávnenie podávať v mene svojich príslušných orgánov správy o dodržiavaní usmernení. Každú zmenu stavu dodržiavania usmernení treba takisto oznámiť orgánu EBA.
4. Oznámenia budú uverejnené na webovom sídle orgánu EBA v súlade s článkom 16 ods. 3 uvedeného nariadenia.

---

<sup>1</sup> Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1093/2010 z 24. novembra 2010, ktorým sa zriaďuje Európsky orgán dohľadu (Európsky orgán pre bankovníctvo) a ktorým sa mení a dopĺňa rozhodnutie č. 716/2009/ES a zrušuje rozhodnutie Komisie 2009/78/ES (Ú. v. EÚ L 331, 15.12.2010, s. 12).

# Predmet úpravy, rozsah pôsobnosti a vymedzenie pojmov

---

## Predmet úpravy

5. V týchto usmerneniach sa na účely harmonizovaného porovnávania postupov v oblasti rozmanitosti v súlade s článkom 91 ods. 11 smernice 2013/36/EÚ a článkom 26 smernice (EÚ) 2019/2034 stanovujú informácie, ktoré majú inštitúcie a investičné spoločnosti, pokiaľ nie sú malé a neprepojené, poskytovať príslušným orgánom a príslušné orgány orgánu EBA na účely porovnávania postupov v oblasti rozmanitosti vrátane informácií zverejnených v súlade s článkom 435 ods. 2 písm. c) nariadenia (EÚ) č. 575/2013 a podľa článku 48 nariadenia (EÚ) 2019/2033.
6. V týchto usmerneniach sa na účely harmonizovaného porovnávania rozdielov v odmeňovaní žien a mužov na úrovni riadiaceho orgánu takisto stanovujú informácie, ktoré majú inštitúcie a investičné spoločnosti, pokiaľ nie sú malé a neprepojené, poskytovať príslušným orgánom v súlade s článkom 75 ods. 1 smernice 2013/36/EÚ a článkom 34 ods. 1 smernice (EÚ) 2019/2034 a ktoré majú príslušné orgány poskytovať orgánu EBA.

## Rozsah pôsobnosti

7. Usmernenia sa uplatňujú v súvislosti s informáciami, ktoré by príslušné orgány mali zbierať od inštitúcií a investičných spoločností na individuálnom základe o postupoch v oblasti rozmanitosti na úrovni riadiaceho orgánu vrátane zloženia riadiaceho orgánu, politik v oblasti rozmanitosti a rozdielov v odmeňovaní žien a mužov na úrovni riadiaceho orgánu a ktoré by mali predkladať orgánu EBA na účely zverejnenia týchto informácií na úrovni Únie a jednotlivých krajín.
8. Usmernenia sa uplatňujú na individuálnom základe, ako je stanovené v článkoch 6 až 10 nariadenia (EÚ) č. 575/2013 a v článkoch 5 a 6 nariadenia (EÚ) 2019/2033.

## Adresáti

9. Tieto usmernenia sú určené príslušným orgánom uvedeným v článku 4 ods. 2 bodoch i) a viii) nariadenia (EÚ) č. 1093/2010 a finančným inštitúciám vymedzeným v článku 4 ods. 1 nariadenia (EÚ) č. 1093/2010, ktoré sú inštitúciami vymedzenými v článku 4 ods. 1 bode 3 nariadenia (EÚ) 575/2013, so zreteľom na investičné spoločnosti, na ktoré sa vzťahuje článok 1 ods. 2 alebo ods. 5 nariadenia (EÚ) 2019/2033 (každý odkaz na inštitúcie by sa mal chápať tak, že zahŕňa takéto investičné spoločnosti), a na investičné spoločnosti, ako sú vymedzené v článku 4 ods. 1 bode 1 smernice 2014/65/EÚ, pokiaľ nie sú malé a neprepojené, ako sa uvádza v článku 12 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2019/2033, a preto sa na ne vzťahujú ustanovenia o vnútornom riadení,

transparentnosti, zaobchádzaní s rizikami a odmeňovaní podľa kapitoly 2, oddielu 2 smernice (EÚ) 2019/2034 a konkrétne článkov 25 a 34.

## Vymedzenie pojmov

10. Pojmy použité a vymedzené v smernici 2013/36/EÚ, nariadení (EÚ) č. 575/2013, smernici (EÚ) 2019/2034, nariadení (EÚ) 2019/2033 a v „Spoločných usmerneniach EBA-ESMA o posudzovaní vhodnosti členov riadiaceho orgánu a držiteľov kľúčových funkcií podľa smernice 2013/36/EÚ a podľa smernice 2014/65/EÚ“<sup>2</sup> majú v týchto usmerneniach rovnaký význam, pokiaľ nie sú pre tieto usmernenia v tejto časti uvedené osobitné vymedzenia pojmov.

Geografický pôvod	pre tento účel sú to regióny, v ktorých osoba žila alebo získala vzdelanie alebo odbornú prax, ktorá trvá celkovo minimálne 3 roky.
Nebinárna osoba	znamená v prípade pohlavia osoby akúkoľvek rodovú identitu, ktorá nezodpovedá klasifikácii muž alebo žena.
Nevýkonný riaditeľ	pozícia člena riadiaceho orgánu v dozornej funkcii, v ktorej je osoba zodpovedná za dohľad a monitorovanie rozhodovania manažmentu bez toho, aby zastávala výkonné funkcie v rámci riadiaceho orgánu.
Predseda	predseda riadiaceho orgánu vo svojej dozornej funkcii nad inštitúciou v súlade s článkom 88 smernice 2013/36/EÚ, ktorý v danej inštitúcii alebo investičnej spoločnosti nevykonáva žiadnu výkonnú funkciu.
Profesionálna prax	sú skúsenosti, ktoré člen riadiaceho orgánu získal vykonávaním pracovných činností, či už zárobkových alebo nezárobkových, ktoré trvali minimálne tri roky pred nástupom do súčasnej funkcie.
Výkonný riaditeľ	člen riadiaceho orgánu v jeho riadiacej funkcii, pričom ide o osoby, ktoré skutočne riadia činnosť inštitúcie alebo investičnej spoločnosti.
Výkonný riaditeľ inštitúcie alebo spoločnosti	osoba, ktorá je zodpovedná za riadenie a usmerňovanie celkových obchodných činností inštitúcie alebo investičnej spoločnosti.

<sup>2</sup> EBA/GL/2017/12.

spoločnosti a na tento účel by mala ísť o predsedu alebo prezidenta riadiaceho orgánu v jeho riadiacej funkcii.

---

Významná inštitúcia	inštitúcia uvedená v článku 131 smernice 2013/36/EÚ [globálne systémovo významné inštitúcie (G-SII) a inak systémovo významné inštitúcie (O-SII)] a prípadne iné inštitúcie určené príslušným orgánom alebo vnútroštátnymi právnymi predpismi na základe posúdenia veľkosti a vnútornej organizácie inštitúcií a povahy, rozsahu a zložitosti ich činností, ktoré musia vytvoriť nominačný výbor podľa článku 88 ods. 2 alebo výbor pre odmeňovanie podľa článku 95 tejto smernice, ako je implementovaný vo vnútroštátnom práve.
Zástupca zamestnancov	člen riadiaceho orgánu v jeho funkcii dohľadu, ktorý je volený zamestnancami inštitúcie alebo investičnej spoločnosti podľa platných vnútroštátnych právnych predpisov.

---

## Vykonávanie

---

### Dátum začatia uplatňovania

11. Tieto usmernenia sa uplatňujú od 27.06.2024.

## 2. Usmernenia

---

### 1. Vzorka inštitúcií a investičných spoločností, ktoré majú byť zahrnuté do porovnávania rozmanitosti

12. Príslušné orgány by mali zbierať a predkladať orgánu EBA údaje o postupoch v oblasti rozmanitosti vrátane politík rozmanitosti a rozdielov v odmeňovaní žien a mužov na úrovni riadiaceho orgánu pre reprezentatívnu vzorku inštitúcií a investičných spoločností v členskom štáte na individuálnom základe, ako sa uvádza v samostatne uverejnených prílohách.

13. Vzorka by mala pozostávať z inštitúcií, na ktoré sa vzťahuje smernica 2013/36/EÚ, a investičných spoločností, ktoré buď podliehajú požiadavkám na správu a riadenie podľa článku 91 smernice 2013/36/EÚ v súlade s článkom 1 ods. 2 alebo ods. 5 nariadenia (EÚ) 2019/2033 (trieda 1), alebo podliehajú článku 26 smernice (EÚ) 2019/2034 (trieda 2). Vzorka môže zahŕňať viac ako jednu inštitúciu alebo investičnú spoločnosť v rámci skupiny, najmä ak sa nachádzajú

v rôznych členských štátoch. Príslušné orgány by nemali pridávať investičné spoločnosti do vzorky, ak udelili povolenie investičnej spoločnosti riadenej jednou fyzickou osobou podľa článku 9 ods. 6 smernice 2014/65/EÚ.

14. Orgán EBA bude príslušné orgány oslovovať v dostatočnom predstihu pred každým zberom údajov a poskytne im ďalšie informácie o tom, ako určiť vzorku inštitúcií a investičných spoločností, pre ktoré by sa mali zbierať údaje. Na základe žiadosti by príslušné orgány mali orgán EBA informovať o zozname inštitúcií a investičných spoločností, ktoré majú v úmysle zahrnúť do porovnávania postupov v oblasti rozmanitosti, a to v lehote stanovenej orgánom EBA.
15. Príslušné orgány by mali informovať inštitúcie a investičné spoločnosti, ktoré sú súčasťou vzorky, v dostatočnom časovom predstihu pred zberom údajov a aspoň tri mesiace pred požadovaným predložením údajov.

## 2. Predkladanie údajov z porovnávania postupov v oblasti rozmanitosti

16. Inštitúcie a investičné spoločnosti by mali zabezpečiť, aby boli schopné poskytnúť príslušnému orgánu informácie o postupoch v oblasti rozmanitosti vrátane politik rozmanitosti a rozdielov v odmeňovaní žien a mužov na úrovni riadiaceho orgánu, ako sa uvádza v týchto usmerneniach.
17. Inštitúcie a investičné spoločnosti, ktoré boli vybrané do vzorky, by mali požadované údaje predložiť príslušnému orgánu na individuálnom základe každé tri roky, vždy do 30. apríla, počnúc rokom 2025 s referenčným dátumom 31. decembra 2024.
18. Príslušné orgány by mali v súlade s odsekom 17 orgánu EBA predložiť údaje poskytnuté inštitúciami a investičnými spoločnosťami do 15. júna po tom, čo zabezpečia úplnosť, správnosť a hodnovernosť informácií.

## 3. Požiadavky vykazovanie týkajúce sa porovnávania rozmanitosti

19. Úverové inštitúcie a investičné spoločnosti predkladajú informácie uvedené v týchto usmerneniach vo formátoch na výmenu údajov a v podobe spresnenej príslušnými orgánmi, pričom dodržiavajú vymedzenie údajových bodov v modeli údajových bodov, ako aj tieto špecifikácie:
  - a. nepožadované alebo neuplatňované informácie by sa do predložených údajov nemali zahrňovať;
  - b. číselné hodnoty sa fakticky predkladajú podľa týchto pravidiel:

- i. údajové body s druhom údajov „peňažné“ by sa mali vykazovať s minimálnou presnosťou zodpovedajúcou miliónom jednotiek;
- ii. údajové body s druhom údajov „percentuálny podiel“ by sa mali vyjadriť podľa jednotky s minimálnou presnosťou rovnajúcou sa štyrom desatinným miestam;
- iii. údajové body s druhom údajov „celé číslo“ by sa mali vykazovať bez použitia desatinných čísel a s presnosťou zodpovedajúcou jednotkám.

20. K údajom predkladaným úverovými inštitúciami a investičnými spoločnosťami sa uvádzajú tieto informácie:

- a. referenčný dátum vykazovania a referenčné obdobie;
- b. mena vykazovania; a
- c. identifikátor vykazujúcej inštitúcie.

#### 4. Všeobecné špecifikácie na predkladanie údajov z porovnávania postupov v oblasti rozmanitosti

- 21. Referenčným dátumom pre údaje o postupoch v oblasti rozmanitosti vrátane politiky rozmanitosti by mal byť koniec kalendárneho roka, za ktorý sa majú údaje poskytnúť. Poskytnuté informácie o zložení riadiaceho orgánu a uplatňovaných politikách by mali odrážať situáciu k referenčnému dátumu.
- 22. Finančné informácie by sa mali vykazovať s použitím účtovných údajov ku koncu roka vyjadrené eurách. Ak majú úverové inštitúcie alebo investičné spoločnosti podľa vnútroštátnych právnych predpisov povolené vykazovať svoje finančné informácie na základe konca účtovného roka, ktorý sa líši od konca kalendárneho roka, za referenčný dátum pre finančné informácie, ktoré sa majú poskytnúť, vrátane informácií o rozdieloch v odmeňovaní žien a mužov, by sa mal považovať posledný dostupný koniec účtovného roka. V prípade, že sa takéto údaje zverejnia v inej mene ako euro, na prepočet vykazovaných údajov sa použije výmenný kurz používaný Európskou komisiou na finančné plánovanie a rozpočet za december vykazovaného roka<sup>3</sup>.
- 23. V mnohých prípadoch je vymedzený možný rozsah vstupných údajov. Ak by správna odpoveď nebola v rámci vymedzeného rozsahu definovaných hodnôt, inštitúcia alebo investičná spoločnosť by mala vybrať odpoveď, ktorá najlepšie odráža situáciu, alebo ak to nie je možné, nechať pole prázdne, kontaktovať príslušný orgán a poskytnúť vysvetlenie. Príslušný orgán by mal tieto informácie zaslať orgánu EBA.

---

<sup>3</sup> Orgán EBA spolu s týmito usmerneniami poskytuje odkaz na informácie na svojom webovom sídle; výmenný kurz sa dá nájsť aj na stránke [http://ec.europa.eu/budget/contracts\\_grants/info\\_contracts/inforeuro/inforeuro\\_en.cfm](http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/inforeuro/inforeuro_en.cfm).

## 5. Špecifikácia systému správy a riadenia, ktorý sa má poskytnúť

24. Inštitúcie a investičné spoločnosti by mali uviesť svoj systém správy a riadenia. V rámci tejto úlohy sa má rozlišovanie obmedziť buď na jednotný systém rady (jednostupňová štruktúra) alebo duálny systém rád (dvojstupňová štruktúra). Hybridné systémy by sa mali priradiť k týmto systémom, ako je uvedené v písmenách a) a b), nezávisle od existencie ďalších výkonných rád, výborov pre audit, odmeňovanie alebo nominačných výborov alebo od skutočnosti, že určité rozhodnutia prijímajú priamo zainteresované strany, a nie riadiaci orgán.
- a. Jednostupňová štruktúra by sa mala chápať ako systém, v ktorom všetci členovia riadiaceho orgánu v riadiacej funkcii a všetci členovia riadiaceho orgánu v dozornej funkcii tvoria jeden riadiaci orgán so zodpovednosťou za stanovenie stratégie, cieľov a celkového smerovania inštitúcie. Ak okrem tejto jednotnej rady existuje aj povinná výkonná rada, inštitúcie a investičné spoločnosti by sa mali stále považovať za inštitúcie s jednostupňovou štruktúrou.
  - b. Dvojstupňovou štruktúrou by sa mal chápať ako systém, v ktorom riadiaci orgán v riadiacej funkcii (výkonní riaditelia vrátane výkonného riaditeľa inštitúcie alebo spoločnosti) tvorí odlišný orgán od orgánu, ktorý pozostáva len z členov riadiaceho orgánu v dozornej funkcii (nevýkonní riaditelia), t. j. jednotná rada vôbec neexistuje.

## 6. Špecifikácie pre predkladanie údajov o členoch riadiaceho orgánu

25. Ak sa požadujú údaje o výkonnom riaditeľovi inštitúcie alebo spoločnosti, v tejto kategórii by sa mali uvádzať len údaje o výkonnom riaditeľovi inštitúcie alebo spoločnosti. Údaje o zástupcoch výkonného riaditeľa inštitúcie alebo spoločnosti by sa mali uvádzať v kategórii „výkonní riaditelia“. Ak žiadny z výkonných riaditeľov nevykonáva funkciu výkonného riaditeľa inštitúcie alebo spoločnosti, všetky údaje o výkonných riaditeľoch by sa mali uvádzať v kategórii „výkonní riaditelia“.
26. Ak sa majú poskytovať údaje o výkonných riaditeľoch, mali by tieto údaje obsahovať informácie o:
- a. tých členoch riadiaceho orgánu, ktorí majú výkonné funkcie a sú zodpovední za účinné riadenie inštitúcie alebo investičnej spoločnosti;
  - b. osobách, ktoré účinne riadia činnosť v súlade s článkom 13 ods. 1 smernice 2013/36/EÚ v prípade inštitúcie alebo v súlade s článkom 9 ods. 6 smernice 2014/65/EÚ v prípade investičnej spoločnosti, bez ohľadu na to, či sú alebo nie sú členmi riadiaceho alebo správneho orgánu vymenovaného v súlade s vnútroštátnym právom spoločnosti.
27. Ak sa požadujú údaje o predsedovi, v tejto kategórii by sa mali uvádzať len údaje o predsedovi, ak predseda patrí do dozornej funkcie riadiaceho orgánu, zástupcovia alebo podpredsedovia by



sa mali uvádzať len v kategórii „nevýkonní riaditelia“. Ak žiadny z nevýkonných riaditeľov nevykonáva funkciu predsedu, všetky údaje by sa mali uvádzať v kategórii „nevýkonní riaditelia“. Predseda riadiaceho orgánu, ktorý má aj výkonné funkcie, by sa mal uvádzať len v kategórii výkonných riaditeľov.

28. Ak sa majú poskytovať údaje o nevýkonných riaditeľoch, mali by tieto údaje obsahovať samostatné informácie:
  - a. o členoch riadiaceho orgánu, ktorí sú zodpovední za dohľad a monitorovanie rozhodovania manažmentu bez toho, aby mali výkonné funkcie;
  - b. prípadne o zástupcoch zamestnancov, ktorí sú členmi riadiaceho orgánu.
29. Členovia riadiaceho orgánu by mali byť priradení k pohlaviu, ku ktorému sa sami hlásia. Na tento účel všetky pohlavia, ktoré sa líšia od mužského alebo ženského pohlavia, tvoria tretiu kategóriu pohlaví, označovanú ako nebinárne.
30. Ak výkonný riaditeľ zastáva funkciu predsedu jednotnej rady, informácie o ňom by sa mali uvádzať len v kategórii „výkonný riaditeľ“, a to aj na účely výpočtu rozdielu v odmeňovaní žien a mužov.

## 7. Špecifikácie pre výpočet rozdielov v odmeňovaní žien a mužov

31. Príslušné orgány by mali zhromažďovať údaje o rozdieloch v odmeňovaní žien a mužov od inštitúcií a investičných spoločností na individuálnom základe, vyjadrené ako percentuálny rozdiel medzi priemerným odmeňovaním žien a mužov v riadiacom orgáne a rozdiel medzi odmeňovaním nebinárnych a mužských členov riadiaceho orgánu na základe priemeru a mediánu odmien výkonných riaditeľov, nevýkonných riaditeľov a zástupcov zamestnancov.
32. Na výpočet rozdielov v odmeňovaní žien a mužov by inštitúcie a investičné spoločnosti mali určiť celkovú hrubú ročnú odmenu ako súčet pevnej a pohyblivej zložky odmeňovania pred zdanením, pričom by mali zohľadniť tieto skutočnosti:
  - a. Mala by sa použiť celá pohyblivá zložka odmeňovania priznaná za všetky obdobia výkonu, ktoré sa skončili počas finančného roka. To by malo zahŕňať pohyblivú zložku odmeňovania založenú na viacročných obdobiach výkonu, ktoré nie sú obnoviteľné. Sumy vyplatené v danom rozpočtovom roku (napr. na pomernom základe), ktoré boli pridelené v predchádzajúcich rozpočtových rokoch, by sa nemali brať do úvahy.
  - b. Pri výpočte by sa nemala zohľadňovať zaručená pohyblivá zložka odmeny (nástupný bonus), balíky odmien priznané v súvislosti s vyplácaním zo zmluvy v predchádzajúcom zamestnaní a odstupné (napr. ak sa zmluva so zamestnancom ešte neskončila na konci rozpočtového roka).
  - c. Nepeňažné výhody (napr. služobné auto, bezúročné pôžičky, bezplatná firemná škôlka atď.) by sa mali zohľadniť v ich zdanenom peňažnom ekvivalente.

- d. Pravidelné platby do dôchodkového systému a zdravotné poistenie pre všetkých zamestnancov by sa nemali brať do úvahy. Mali by sa zväžiť dobrovoľné platby dôchodkového zabezpečenia.
  - e. Odmeny za účasť na zasadnutiach riadiaceho orgánu by sa mali zohľadniť, pričom by sa mali obmedziť na členov riadiaceho orgánu v dozornej funkcii, ak dostávajú aj prvky uvedené v písmenách a) až d) tohto odseku. Ak sa nevykonávajú žiadne iné platby, uplatňuje sa odsek 33. Účastnícke poplatky za účasť vo výboroch riadiaceho orgánu by sa nemali zohľadňovať.
33. Ak nevýkonní riaditelia alebo zástupcovia zamestnancov dostávajú odmenu len za svoju funkciu vo forme pevne stanoveného denného účastníckeho poplatku, suma, ktorá sa má zohľadniť pri výpočte rozdielu v odmeňovaní žien a mužov, by mala byť účastníckym poplatkom za 1 deň, nezávisle od počtu dní, ktoré boli odmeňované počas účtovného roka, namiesto výpočtu odmeny, ako je uvedené v odseku 32.
34. V prípade zástupcov zamestnancov by sa mali brať do úvahy len sumy priznané za ich funkciu člena riadiaceho orgánu.
35. Ak bol člen riadiaceho orgánu odmeňovaný len za časť rozpočtového roka, odmena, ktorú dostal, by sa mala zvýšiť na sumu, ktorá by predstavovala celkovú hrubú ročnú odmenu, ak by bol tento člen odmeňovaný za celý rok. To isté by malo platiť aj pre členov, ktorí pracujú na čiastočný úväzok.
36. Členovia, ktorí na konci rozpočtového roka už neboli členmi riadiaceho orgánu, by nemali byť zahrnutí do výpočtu a ich odmeny by sa nemali vo výpočte zohľadňovať.
37. Inštitúcie a investičné spoločnosti by mali pri výpočte priemeru a mediánu odmien, ktoré sa majú vykazovať v prílohe XI, dodržiavať tieto pokyny:
- a. Samostatne pre výkonných riaditeľov, nevýkonných riaditeľov a zástupcov zamestnancov by mala byť odmena každého riaditeľa pridelená príslušnému pohlaviu.
  - b. Odmeny členov samostatne pre každé pohlavie by mali byť zoradené podľa výšky odmeny, počnúc najnižšou sumou.
  - c. Mal by sa vypočítať medián a priemer odmien výkonných riaditeľov, nevýkonných riaditeľov a zástupcov zamestnancov mužského, ženského a nebinárneho pohlavia.
38. Priemer by sa mal vypočítať ako súčet odmien vydelený počtom riaditeľov v príslušnej kategórii uvedenej v odseku 37 písm. c).
39. Medián, ktorý sa má vypočítať podľa odseku 37 písm. c), je stredná hodnota rozdelenia hodnôt odmien uvedených v odseku 37 písm. b). V prípade párneho počtu riaditeľov v rámci kategórie je mediánom priemer dvoch stredných čísel.

40. Inštitúcie a investičné spoločnosti by mali pre každú z kategórií uvedených v prílohe XI vypočítať rozdiel v odmeňovaní žien a mužov tak, že vypočítajú:
- Rozdiel medzi priemernou odmenou mužov a žien vydelený priemernou odmenou mužov.
  - Rozdiel medzi mediánom odmeny mužov a žien vydelený mediánom odmeny mužov.
  - Rozdiel medzi priemernou odmenou mužov a nebinárnych členov vydelený priemernou odmenou mužov.
  - Rozdiel medzi mediánom odmeny mužov a nebinárnych členov vydelený mediánom odmeny mužov.
41. Ak nie je možné vypočítať rozdiel v odmeňovaní mužov a žien alebo rozdiel v odmeňovaní mužov a nebinárnych členov, pretože kategória neobsahuje obe príslušné pohlavia, inštitúcie a investičné spoločnosti by mali namiesto výpočtu percenta uviesť hodnotu „n/a“ (nie je k dispozícii).
42. Ak odmeňovanie pre referenčné údaje ešte nebolo schválené, inštitúcie a investičné spoločnosti by mali vykazovať rozdiely v odmeňovaní žien a mužov na základe maximálneho úsilia, pričom zohľadnia navrhovanú pohyblivú zložku odmeňovania.

## 8. Kvalita údajov

43. Pred predložením údajov príslušným orgánom by inštitúcie a investičné spoločnosti mali skontrolovať úplnosť a hodnovernosť údajov a vykonať potrebné opravy. To isté by malo platiť aj pre príslušné orgány pred tým, ako predložia údaje orgánu EBA.
44. Ak to požaduje orgán EBA, príslušné orgány by mali v prípade potreby čo najskôr poskytnúť opravené údaje alebo vysvetlenia týkajúce sa akýchkoľvek nepravdepodobných údajov.
45. Pri kontrolách kvality údajov by príslušné orgány mali overiť:
- či sú šablóny vyplnené úplne a na individuálnom základe;
  - správne uvedenie štruktúry správy a riadenia;
  - správny výber veľkostnej kategórie zo strany inštitúcie;
  - správny výber, ak je inštitúcia kategorizovaná ako významná alebo nevýznamná, a
  - hodnovernosť počtu riaditeľov vzhľadom na to, že údaje by sa mali poskytovať na individuálnom základe.

46. Príslušné orgány by mali pri predkladaní údajov z porovnávania postupov v oblasti rozmanitosti orgánu EBA zabezpečiť, aby dodržiavali aj rozhodnutie EBA/DC/335 z 5. júna 2020 o EUCLID (ďalej len „rozhodnutie EUCLID“) <sup>4</sup> v platnom znení a aby inštitúciám a investičným spoločnostiam poskytli všetky technické špecifikácie potrebné na nepretržité dodržiavanie rozhodnutia EUCLID.

---

4

[https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document\\_library/Risk%20Analysis%20and%20Data/Reporting%20by%20Authorities/885459/Decision%20on%20the%20European%20Centralised%20Infrastructure%20of%20Data%20%28EUCLID%29.pdf](https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document_library/Risk%20Analysis%20and%20Data/Reporting%20by%20Authorities/885459/Decision%20on%20the%20European%20Centralised%20Infrastructure%20of%20Data%20%28EUCLID%29.pdf)